

Nr rej.:            /K /T010/2011**T010/2011. Karta „Realizacja zadań służby bezpieczeństwa i higieny pracy”.****Wielkość zakładu (odpowiednie zaznaczyć):**

- zatrudnienie ≥ 100  
 zatrudnienie < 100  
 zatrudnienie ≤ 20  
 zatrudnienie ≤ 10

**Forma pełnienia funkcji w zakresie bhp (odpowiednie zaznaczyć):**

- służba bhp (zatrudnienie ≥ 100)  
 służba bhp (istnieje, choć nie ma konieczności tworzenia, zatrudnienie < 100)  
 pracodawca  
 pracownik zatrudniony przy innej pracy  
 specjalista spoza zakładu

Nazwa kontrolowanego podmiotu: \_\_\_\_\_

Lp.	Badane zagadnienie P – pracownicy, D – dokumenty,	Liczb zbadanych	Stwierdzono		
			Brak Niewypełnianie w całości wymaganego obowiązku w odniesieniu do badanych przypadków	Uchy- bienia	Ilość
1	Przeprowadzanie kontroli przestrzegania przepisów i zasad bhp na stanowiskach pracy	S			
2	Bieżące informowanie pracodawcy o stwierdzonych zagrożeniach i przedstawianie wniosków dotyczących usunięcia tych zagrożeń	Z	!1		
3	Przedstawianie pracodawcy propozycji rozwiązań technicznych i organizacyjnych dot. zapobiegania zagrożeniom i poprawy warunków pracy (na podstawie okresowych analiz stanu bhp)	Z	!1		
4	Udział w opiniowaniu planów modernizacji i rozwoju zakładu	Z	!1		
5	Udział w ocenie założeń i dokumentacji modernizacji zakładu albo jego części i nowych inwestycji	Z	!1		
6	Udział w przekazywaniu do użytkowania nowo budowanych lub przebudowywanych obiektów budowlanych albo ich części	O			
7	Wnioskowanie w zakresie wymagań bhp w stosowanych oraz nowo wprowadzanych procesach produkcyjnych	Z	!1		
8	Udział w dokonywaniu oceny ryzyka zawodowego związanego z wykonywaną pracą	D			
9	Udział w opracowywaniu zarządzeń, regulaminów, ogólnych instrukcji bhp, w ustalaniu zadań kierujących pracownikami w zakresie bhp	D			
10	Opiniowanie instrukcji bhp na poszczególnych stanowiskach pracy	D			
11	Doradztwo dotyczące organizacji i metod pracy na stanowiskach, na których występują czynniki niebezpieczne, szkodliwe lub warunki uciążliwe	Z	!1		
12	Doradztwo w zakresie doboru środków ochrony indywidualnej	Z	!1		
13	Współdziałanie z lekarzem sprawującym profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami	P			
14	Współpraca z laboratoriami badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych w środowisku pracy	Z	!1		
15	Przechowywanie wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy	D			
16	Udział w postępowaniu powypadkowym	D			

Lp.	Badane zagadnienie P – pracownicy, D – dokumenty,	Liczba zbadanych	Stwierdzono		
			Brak Niewypełnianie w całości wymaganego obowiązku w odniesieniu do badanych przypadków	Uchy- bienia	Ilość
17	Kontrola realizacji wniosków profilaktycznych wynikających z badania przyczyn i okoliczności wypadków przy pracy	D			
18	Udział w ustalaniu przyczyn zachorowań na choroby zawodowe oraz charakteru i rozmiaru zagrożenia tymi chorobami	D			
19	Kontrola realizacji wniosków profilaktycznych wynikających z badania przyczyn zachorowań na choroby zawodowe	D			
20	Uczestnictwo w konsultacjach w zakresie bhp, pracach komisji bhp i innych komisji zajmujących się problematyką bhp	Z	!1		
<b>KORZYSTANIE Z UPRAWNIEN</b>					
21	Wystąpienie do kierującego pracownikami z zaleceniem usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych i szkodliwości zawodowych oraz uchybień w zakresie bhp	Z	!1		
22	Niezwłoczne wstrzymanie pracy maszyny lub urządzenia technicznego w przypadku wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia i zdrowia	Z	!1		
23	Niezwłoczne odsunięcie od pracy pracownika zatrudnionego przy pracy wzbronionej	Z	!1		
24	Niezwłoczne odsunięcie od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie życia lub zdrowia własnego albo innych osób	Z	!1		
25	Wnioskowanie do pracodawcy o niezwłoczne wstrzymanie pracy w zakładzie, w jego części lub w innym miejscu wykonywania pracy, w przypadku stwierdzenia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracowników albo innych osób	Z	!1		
26	Występowanie do pracodawcy o nagradzanie pracowników wyróżniających się w działalności na rzecz poprawy warunków bhp	Z	!1		
27	Występowanie do pracodawcy o zastosowanie kar porządkowych w stosunku do pracowników odpowiedzialnych za zaniedbanie obowiązków w zakresie bhp	Z	!1		

#### Objaśnienia do wypełniania karty:

**!1** Jeśli zagadnienie wystąpiło wpisz cyfrę „1”.

✓ W kolumnie 'Uchybienia' nie wskazujemy danych wpisanych w kolumnie 'Brak'.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ r.  
(miejsce i data)

\_\_\_\_\_  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)